

## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

**GEMOS**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria **Responsabilità Sociale**. Per GEMOS, questo significa:

- considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone la crescita;
- considerare i propri fornitori come partner per la realizzazione delle attività di impresa e di responsabilità sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo aziendale, lavorando per la loro soddisfazione anche secondo le regole della responsabilità sociale.

**A tale fine è impegno formale di GEMOS quello di:**

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali GEMOS aderisce;
- garantire il monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione, obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

### CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti e dei collaboratori.
- Proibizione del ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro i collaboratori.

### LAVORO INFANTILE

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo
- Nel caso in cui GEMOS dovesse trovare al lavoro giovani lavoratori assicura loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

### LAVORO COATTO

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto
- Proibizione dell'impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.
- GEMOS mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con un'attenta valutazione e gestione dei rischi.
- GEMOS ha nominato un Responsabile Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.
- GEMOS non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

### ORARIO DI LAVORO E SALARIO

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.
- GEMOS garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
- Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

### PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.
- Proibizione di qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
- Proibizione di qualsiasi forma di discriminazione.

### SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

GEMOS si impegna a:

- definire la presente "Politica di Responsabilità Sociale" ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e la comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e che sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- individuare il Social Performance Team costituito da rappresentanti dei lavoratori e del management in modo equilibrato;
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

**Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di GEMOS, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:**

- un Sistema di Responsabilità Sociale conforme alle norme SA 8000;
- formazione al personale e distribuzione di un opuscolo informativo SA 8000;
- redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA8000.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti di GEMOS, con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo. A tal fine è in atto un processo di consolidamento degli organici e crescita del personale interno volto a ridurre il turnover auspicando una maggiore consapevolezza e qualità della vita lavorativa.

IL DIRETTORE GENERALE  
