

- POLITICA PER LA DIVERSITÀ E L'INCLUSIONE -

GEMOS Società Cooperativa considera la diversità e l'inclusione valori fondamentali per la propria identità cooperativa.

In un contesto sociale e lavorativo sempre più complesso e interconnesso riteniamo che valorizzare le differenze individuali rappresenti non solo un imperativo etico, ma anche una leva strategica per lo sviluppo sostenibile, l'innovazione e la coesione organizzativa.

Con la presente Politica, coerente con i principi introdotti dalla **norma UNI ISO 30415** intendiamo affermare il nostro impegno a creare e mantenere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e accessibile, in cui ogni persona – indipendentemente da genere, età, provenienza culturale o sociale, abilità fisiche o cognitive, orientamento sessuale, identità di genere, credo religioso o qualsiasi altra condizione personale – possa sentirsi valorizzata e messa nelle condizioni di contribuire pienamente allo scopo della cooperativa.

La diversità è una ricchezza. Non si tratta solo di riconoscere le differenze, ma di saperle integrare, rispettare e far dialogare tra loro.

L'inclusione, invece, è la pratica quotidiana che consente a ciascuno di avere voce, opportunità e strumenti per partecipare attivamente alla costruzione di un'organizzazione solidale e aperta.

Siamo convinti che la promozione di una cultura inclusiva parta con un impegno chiaro e costante da parte degli organi di governance, ma che debba coinvolgere tutte le persone che operano all'interno della cooperativa, ad ogni livello.

Per questo, ogni figura apicale è chiamata ad integrare i principi di D&I nella gestione delle risorse, nei processi decisionali, nella comunicazione interna ed esterna e nei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder in genere.

L'attuazione concreta di questa Politica avviene altresì attraverso l'inserimento dei principi D&I nei processi di selezione, inserimento, formazione e sviluppo del personale, nonché nella definizione dei percorsi di carriera.

Saranno promosse attività di sensibilizzazione, occasioni di ascolto e confronto, percorsi formativi e azioni correttive in caso di comportamenti non coerenti con i valori D&I.

Per monitorare i progressi, raccoglieremo e analizzeremo dati quantitativi e qualitativi relativi alla composizione della forza lavoro, all'accesso alle opportunità professionali, all'organizzazione e all'efficacia delle iniziative adottate.

Ogni anno, i risultati raggiunti saranno rendicontati in modo trasparente all'interno di riesami e bilanci.

La presente Politica sarà oggetto di periodica revisione e aggiornamento, in funzione dell'evoluzione normativa, dei cambiamenti interni ed esterni, delle sollecitazioni ricevute dagli stakeholder e dei risultati delle attività di monitoraggio.

Ci impegniamo affinché non rimanga un documento formale, ma diventi parte integrante del nostro modo di lavorare, collaborare e crescere.

La presente Politica viene diffusa e comunicata tramite diversi canali all'interno dell'organizzazione e resa disponibile a tutte le parti interessate che operano per conto dell'organizzazione al fine di promuoverne il relativo coinvolgimento.

La Direzione Generale è impegnata nell'attuazione degli impegni e ne verifica periodicamente il grado di condivisione ed attuazione.

Il Direttore Generale

